

Ikääntyvät työelämässä:
Senioriteetti on voimavara,
ei rasite.

Ira Hammermann,
FreeHam Consulting Oy



Archie & Edith Bunker

TV-sarja "Perhe on
Pahin"

1971-1979



Klassiset stereotypiat yli 50-vuotiaista työntekijöistä:

- Muutosvastarintainen jäärä
- Haluton oppimaan uutta
- Työmotivaatio ja sitoutuminen heikkoa
- Liian kallis työnantajalle
- Tietotaidoiltaan vajaa ja osaaminen vanhentunutta
- Jäähdyttelijä, joka sairastelee useammin kuin muut

Voi ystävät hyvät!

Nyt ollaan aivan hakoteillä...



Mitä me tiedämme konkari-ikäisistä:

- Sairauspoissaoloja vähemmän kuin ikäluokassa 30 +
- Konkari-ikäiset ovat terveempiä kuin koskaan aiemmin
- Työaikojen joustavuus kannustaisi työuran pidentämiseen tarvittaessa
- Eläke- tai konkarikeskusteluja kävi esihenkilön kanssa vain 13% vastaajista
- Sitoutuminen ja työmotivaatio vahvempaa kuin ikäluokassa 30+

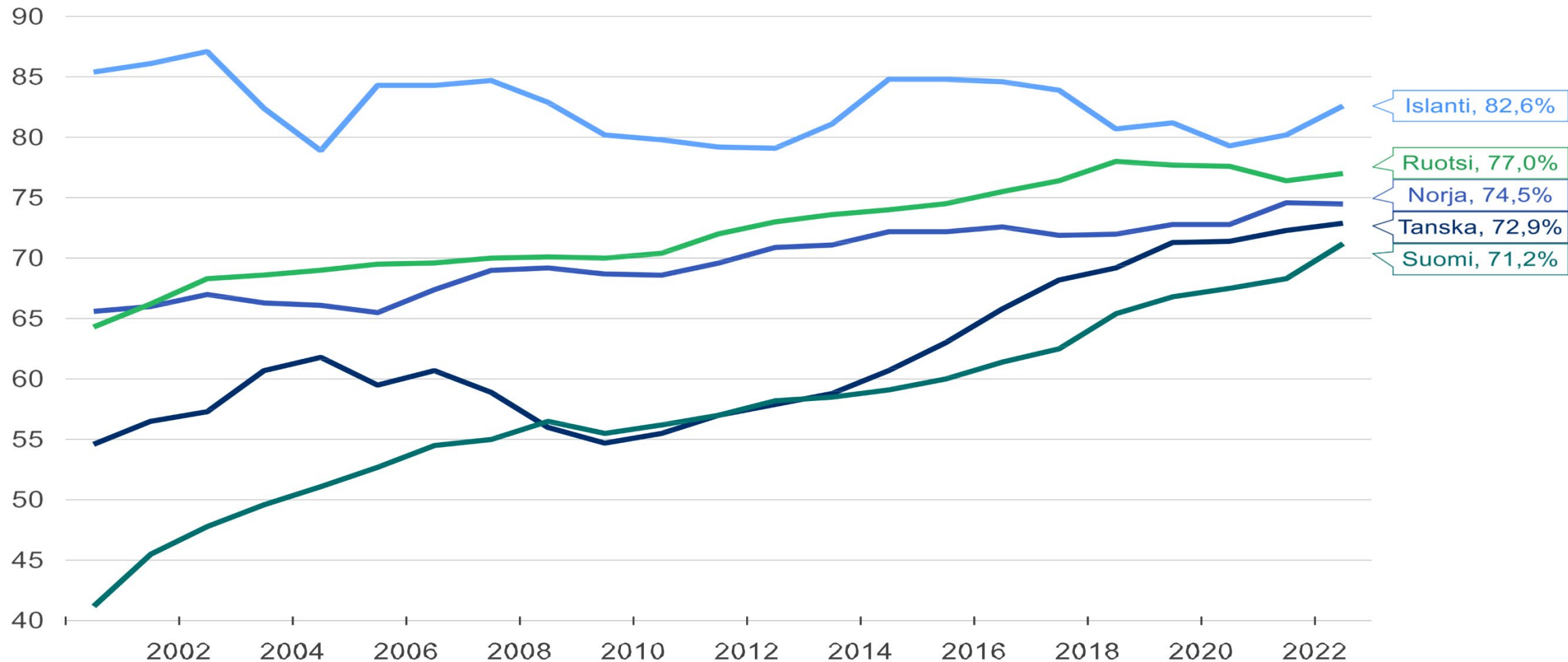
Työeläkeyhtiö Ilmarinen: "Pitkät työurat"-tutkimus 2024 (ikäryhmä 55+, osallistujia 1352)

Entä mitä me tiedämme ikädiversiteetin hyödyistä?

- Monimuotoiset ja ikäjakaumaltaan heterogeeniset työyhteisöt ovat muita tuottavampia
- Ikädiversiteetti lisää työhyvinvointia työyhteisössä
- Hiljainen tieto siirtyy työyhteisön sisällä
- Mestari-tai mentori-kisällimalli hyödyttää koko työyhteisöä
- Konkari oppii nuoremmiltaan, nuoremmat konkarilta
- Koko työyhteisön resilienssi paranee konkareiden elämäkokemuksen myötä
- Senioriteetti on voimavara, ei rasite!

Työllisyysaste (55-64-v) Pohjoismaissa

Prosenttia



Lähde: Eurostat, Employment & Unemployment (Labor Force Survey), TEM, Macrobond (2022)

Miksi Suomi laahaa perässä?

- Asenneongelma konkareita ja senioriteettia kohtaan (vrt. Aasia)
- Väärät käsitykset esim. eläkeputkesta ja lainsäädännöstä
- Jäykät ja joustamattomat työmarkkinat, “joko-tai”-ajattelu
- Taloudelliset kannustimet eläkeläisille puuttuvat
- 55-64 v. miesten työllisyys 10 prosenttiyksikköä jäljessä verrattuna Ruotsiin (70% versus 80%)
- Työttömiä työnhakijoita ikäluokassa 50+ tällä hetkellä n. 100 000/280 000 (9/24)

Mikä Ruotsissa on toisin?



- Joka neljäs ikäluokasta 64-69v. on edelleen työelämässä
- Eläkeläinen voi tehdä työtä kokopäiväisesti ilman enimmäistulorajaa
- First in – last out (senioriteettisuoja irtisanomistilanteissa)
- Verohelpotuksia eläkkeeltä töihin palaaville

Näin tässä on käynyt!



- Meidän väestöpyramidimme: huoltosuhteemme on karmea!
- Syntyvyys ei ole ollut näin alhaalla sitten 1800-luvun!
- Työmarkkinoilta poistuu vuosittain 10 t henkilöä
- Kuka maksaa eläkkeet?
- 43 000/70 000 (v.2023)

Pari painavaa sanaa rekryväelle!

- 1. Mieti tarkasti, oletko ikätasa-arvoinen asenteissasi?
- 2. Älä oletta työnhakijasta mitään, vaan kysy!
- 3. Uskalla haastaa toimeksiantajan ennakkoluuloinen asenne
- 4. Älä tuijota hakijan ikää vaan kyvykkyyttä
- 5. Sisäistä ajatus siitä, että yli 50-vuotiaat ovat valtava työvoimareservi



Ikäsertifikaatti-hanke

- Esikuvana Certified Age Friendly Employer (mm. USA, Kanada ja Iso-Britannia)
- Perusteellisen arvioinnin perusteella myönnettävä tunnustus ja palkinto aidosti ikätasa-arvoiselle yritykselle tai yhteisölle.
- Osoitus yrityksen tai yhteisön vastuullisesta ja sosiaalisesti oikeudenmukaisesta ikätasa-arvoisesta henkilöstöpolitiikasta
- Parantaa yrityksen tai yhteisön kilpailukykyä ja imagoa sekä ohjaa ajattelemaan vastuullisuutta laajasta näkökulmasta
- CSRD-kestävyysraportointi ulottuu ympäristökysymysten lisäksi myös sosiaalisesti vastuulliseen henkilöstöpolitiikkaan



"Hire for
attitude, train
for skill, ignore
the age!"

Kiitos!

**Ira Hamermann,
FreeHam Consulting Oy
(Yhteydenotot: LinkedIn)**